



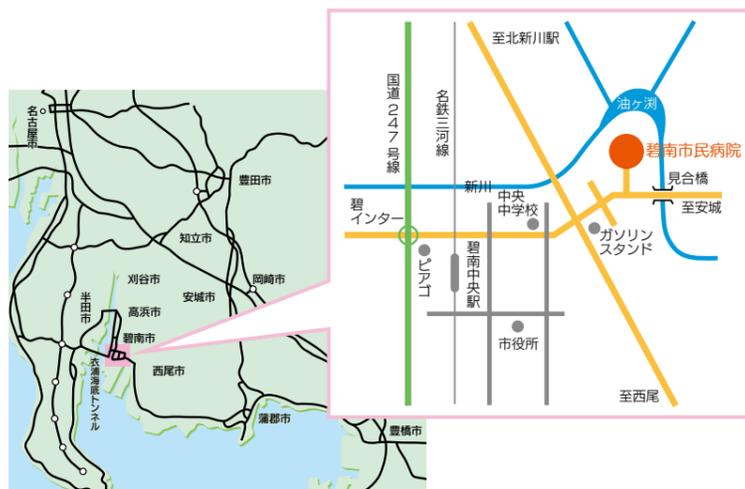
5年後のあなた、10年後のあなたは
どんな看護師になっているでしょう。

“皆で育つ”そんな風土を
碧南市民病院看護部は大切にしています。
やる気のある皆さん、ぜひ私たちと一緒に
看護を楽しみ成長しましょう。

碧南市民病院 看護部

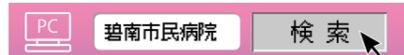
Hekinan Municipal Hospital Nursing part

就職のご案内



碧南市民病院

〒447-8502
愛知県碧南市平和町3丁目6番地
TEL0566-48-5050(代表)
FAX0566-48-5065



<http://www.city.hekinan.aichi.jp/HOSPITAL>

bkangobu@hospital.hekinan.aichi.jp



碧南市民病院
イメージキャラクター
「花しょうぶの
ハナちゃん」



— 当院看護部はあなたのやる気を支援します —

碧南市民病院は「温かな心のこもった医療」を理念とし、地域医療を担う 320床の市民病院です。

看護の理念

1. 患者・家族の人格を尊重し、個別的な存在として受けとめます。
2. コミュニケーションを重視し、心を癒すケアをします。
3. 安全で安楽な看護を基本として、ニーズの充足を図ります。
4. 患者と話し合いの基に、自立への支援をします。
5. どんな時も笑顔を忘れず、思いやりのある看護をします。
6. 専門的知識・技術の向上をめざし、常に自己啓発をします。

看護部の特徴

- 開院して20数年の若い病院で常にスタッフの意見をもちに新しいことに取り組んでいます。最近では助産師を中心にアクティブバースの一環として和のお産のために分娩室を和室に改装したり、看護外来をはじめたりしています。
- 充実した院内教育制度ときめ細やかな新人研修制度
- 大病院にないアットホームな雰囲気です。役職呼称を廃止してフラットな組織づくりを目指しています。
- 認定看護師の育成（皮膚・排泄ケア、摂食・嚥下障害看護、不妊症看護、糖尿病看護、認知症看護、緩和ケア認定看護師が在籍しています。給与を保障され研修受講できます。）
- 個に合わせた柔軟な勤務体制
- 既婚率約64%、院内保育所による夜間・休日保育、短時間勤務制度などママさんになっても働ける職場を目指しています。
- 看護師等修学生制度があります。
(平成23年2月1日現在 月額 60,000 円貸与)
- 7:1 人員配置
- 固定チームナーシング導入



先輩看護師からのメッセージ

2階西病棟 松崎加奈さん

私はまだ毎日不安に思うことやわからない事ばかりですが先輩に指導していただきながら頑張っています。少しずつ慣れてきて患者さんの小さな事に目を向けることができ、嬉しくなることも増えてきました。本当に良い環境の中で働かせてもらっていると思っています。一緒に頑張りましょう！



3階病棟 浦沢沙織さん

患児のみでなく、付き添われている家族の方にとっても入院生活は不安なものだと実感しています。まだまだ自分は業務に追われるばかりですが、いつか先輩方のように知識・技術ともに向上し、患児・家族の心に寄り添う看護のできる看護師を目指したいです。



4階西病棟 稲垣未貴さん

最初は仕事に慣れず、わからないことだらけで不安な日々が続きましたが、先輩方や同期のみんなに支えられ、つらいことも乗り越えることができました。これからも看護師として成長できるように頑張ります。



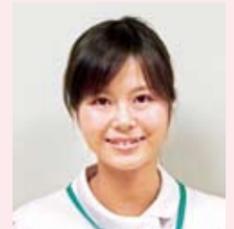
5階東病棟 山崎久美子さん

働き始めて1年になりますが、患者様と関わっていく中で大きな学びを得ることに日々喜びを感じています。先輩たちのように、もっと勉強して楽しく仕事をしていきたいなと思います。



5階西病棟 村田旭さん

業務に慣れるまで大変な毎日でしたが、先輩方がいつも優しく声をかけてくださり、フォローしてくださったため、この1年頑張れました！まだまだ未熟なところも多いので、今後も経験を積んで先輩のような素敵な看護師になることが目標です。患者様が回復していける姿を見るととても嬉しく、この仕事のやりがいを感じています。



■ 院内教育制度

1. BCS (Build up Career System) とは？

当院のキャリア開発システムの名称です。Build up Career System (キャリア構築システム) の略称です。みなさんが当院看護部の看護理念に基づき、BCD (Build up Career Degreeキャリア構築度) を軸に加点目標面接制度により、それぞれのキャリア開発を目指し看護観を育みながら組織の中でいきいきと働ける自律した専門職業人としての看護師になることを目的としたシステムです。

2. BCDとは？

キャリア開発していく過程でのキャリア構築の度合いを測るものさしで、STEP1から順にレベルがあがりSTEP9 (8・9はマネジメントコースのみ) まで評価することが出来ます。

新人看護師は9月(入職6ヵ月後)と2月(1年終了前)に自己評価をして他者評価を受けます。それ以降は9月と希望したときにいつでも行うことができます。

3. BCSとBCD、研修の関係は？

次頁の図を見てください。BCDを木の幹と捉え、成長していく過程で最初(前期キャリア開発)は水分を中心とした補給(新人研修・コミュニケーション研修)、そして成長期(中期キャリア開発)には適した肥料(看護リーダー研修・リーダーシップ研修・ステップアップ研修)を与えます。太い幹からそれぞれの枝葉(キャリア志向)を伸ばします。すべての過程を通して太陽の光(目標管理システム)が必要です。

つまり、当院の院内教育は経年別ではなく、その人の到達度に合わせて行われるということです。ただし、新人研修だけは無条件で受けていただくことになります。

4. 院外研修について

日本看護協会や愛知県看護協会などが行う様々な研修があります。個人のキャリアニーズにそって研修の案内をしますし、出張で様々な研修や学会に参加することができます。

5. 認定看護師になるための支援

認定看護師になりたいと考えている方、職務免除で研修を受けることが可能です。研修費用は半額病院負担です。また、晴れて認定看護師となった時には主任として認められます。更に院内認定看護師制度もあり、認定看護師への道をサポートしています。



■ 新人研修制度

1. 新人が受ける集合教育は？

■ オリエンテーション

採用後1週間でオリエンテーションが行われます。病院や看護部の概要、採血点滴等の技術演習、救急蘇生法、感染防止、医療事故防止、接遇などの研修を行います。親睦を深めるために宿泊研修も行っています。

■ 新人臨床研修

採用後、すぐに配属セクションを決定せず、いくつかのセクションをローテートします。ローテート期間中に様々な看護技術の習得や社会人としての生活に慣れていくことができます。研修中は週に1回みんなで集まり、「ほっとタイム」の時間を設け、研修での学びや不安なことなどを共有しています。

■ 1ヶ月後フォロー研修

1ヶ月後（5月）には1週間のフォロー研修を行います。記録や多重課題シミュレーション、フィジカルアセスメント、防災などについて講義や演習を通して学びを深めます。また、メンタルケアのため、臨床心理士や精神科医の協力を得てお茶を飲みながらのピアカウンセリングを取り入れています。「言いたいことが言えてすっきりした」「話ができてよかった」という意見をもらっています。

■ 6ヶ月後フォロー研修

6ヶ月後（9月）には皮膚・排泄ケア認定看護師やインфекションマネジャー、リスクマネジャーから話を聞いたり、演習を行います。その他に1ヶ月後と同様にピアカウンセリングを行っています。軽い体操をしたり、絵をかいたり、粘土細工をしたりしながら、皆でいろいろな話をします。「ほっとした」という感想が多く、リラックス効果があるようです。

■ 振り返り研修

1年後（3月）には振り返り研修として「看護を語る会」を行っています。1年間で経験したことをもとに、「看護師になってよかったと思ったこと」「成長したと思うこと」など自由にみんなの前で発表し、お互いの成長を確認します。自分を認め小さな自信がもてる楽しい会になります。



■ 救急セミナー

オリエンテーションから1年間を通して6回の救急セミナーを行っています。ICLSにのっとった救急蘇生法の基本をマスターすることを目的にしています。

■ その他

定期的集まる機会を設けたりストレスチェックをして必要に応じて臨床心理士がカウンセリングをしてくれます。

2. 新人が受ける各セクションでの教育は？

プリセプターシップを採用しています。プリセプターは主に新人の相談役です。いろんな悩みを話すことで少しでも新人のストレスが和らげばと考えています。おおよそ3年目の看護師が1人の新人に対して1人ずつ担当します。

新しくプリセプターになる人にはプリセプター研修を受けてもらい準備します。また、新人指導係の人たちは年間5回会議を開き、新人指導の支援策などを話し合っています。



3. 新人看護師の1年間

4月	1週間の新採用者オリエンテーション終了後より新人臨床研修先へ新人指導係のコーディネイトにより様々な看護技術を習得します 毎週1回ホットタイムに参加し、同期で語り合い緊張感を和らげます 研修中に手術室や外来での研修も行います
5月	1ヶ月後フォロー研修の後配属先での臨床研修が始まります
6月	担当看護師として患者様を担当していきます
7月	夜勤に備え担当する患者様を増やしていきます
8月	BCDの評価方法の説明を受け、自己評価を行います
9月	夜勤が単独で行えることを目指します 6ヶ月後フォロー研修を受講します 看護師長に面接を受けます
10月	そろそろ重症の患者様の受持ちも始めます
3月	振り返り研修で1年間の経験から感じたことを披露します

■ 待遇等

1. 応募資格

助産師・看護師免許を取得または平成24年4月取得見込みの方
(昭和41年4月2日以降に生まれた方で交代制勤務可能な方)

2. 給与・その他手当

標準モデル賃金(※1) (看護師)	基本給 +地域手当(※2)	諸手当(※3)	合計
大学卒	232,956円	48,500円	281,456円
短大3年 看専3年卒	226,584円	44,600円	271,184円

※1 金額は平成22年実績のもので、毎年、制度の改正、社会経済情勢の変化に応じて改定されます。
また、採用時の経験等により考慮します。

※2 地域手当：給料月額8%程度

※3 諸手当：時間外勤務手当、特殊勤務手当、扶養手当、通勤手当、住居手当など

■賞与：年2回(6月・12月 合計3.95月分)

被服・靴：白衣貸与、靴1足/年支給

3. 看護師住宅

アパート形式・独身者用(1DKバス・トイレ別 6,000円/月)

エアコン完備 2008年リニューアル ◎全室インターネットLAN配線完備



4. 休日

完全週休2日制 夏期休暇5日間 有給休暇20日 その他特別休暇
リフレッシュ休暇 バースディ休暇あり

5. 産休・育児休暇

産前・産後休暇：各8週間

育児休暇：3年取得可 その他部分休業・育児短時間等あり

院内保育所：「すくすく」 夜間・休日保育あり

6. 福利厚生

碧南市職員互助会 スポーツ観戦・観劇等補助・宿泊補助制度等
講演会等開催



■ 専門分野で活躍する先輩看護師の紹介

皮膚・排泄ケア
認定看護師
清政一二三さん



ストーマケアや褥瘡管理をチーム医療の現場と一緒に学びましょう。EBNに裏づけされた看護ケアの実践です。



糖尿病看護
認定看護師
岡田照代さん



患者さまの生活に合わせた支援を継続的にしています。糖尿病教室、糖尿病看護外来、フェスティバルを企画。また、近隣病院と勉強会を通じて交流しています。

不妊症看護
認定看護師
鈴木順子さん



不妊治療は夫婦を対象に行われるもので、対象者の喪失に対する看護がメインです。悩める夫婦に関わることは、看護として奥深さとやりがいを感じます。

認知症看護
認定看護師
今井清美さん



高齢化がすすんでいる現在、認知症を患う方は増加しています。認知症の方が安心して生活できるよう一緒に認知症看護を楽しく学んでいきましょう。

摂食・嚥下障害看護
認定看護師
内川悦子さん



食事介助、口腔ケアをはじめとした、日常生活援助のプロを目指して一緒に頑張りますか?はまると楽しいですよ。

緩和ケア
認定看護師
田淵志保さん



患者さんご家族に寄り添い、生きることを支える看護を心がけています。緩和ケアはチームワークです。一緒に頑張りますか?

排泄ケア
院内認定看護師
後藤万里子さん



後回しにされがちなケアですが、QOLの重視、介護予防の観点から必要になっています。排泄ケアを科学的に捉え、尿失禁、排尿障害に取り組んでいます。

糖尿病看護
院内認定看護師
高山由美子さん



入院患者さまや外来通院中の糖尿病患者さまの療養支援を行っています。患者さまと共に日常生活の振り返りをし、生活改善ができるよう取り組んでいます。

褥瘡ケア
院内認定看護師
楠瀬ふたえさん



褥瘡対策チームでは月に2回褥瘡回診を行っています。医師・薬剤師・看護師によるチームでいろいろな知識が得られます。

摂食・嚥下障害看護
院内認定看護師
八木祐子さん



患者さまととても身近に接する摂食・嚥下チームに所属しています。嚥下のメカニズムを知るとはとても面白いですよ。一緒に活動しませんか?

救急看護
院内認定看護師
島本敬子さん



社会復帰率向上を目指したICLSコースと2010年から看護師向けの患者急変対応コースを開催しています。みんなで頑張っています。