

碧南市民病院人事管理システム導入・運用業務に係る選定プロポーザル評価基準

	評価項目	評価内容	評価基準	配分
会社概要	認証規格	システム運営・保守事業者について次の認証規格を取得しているか ①ISO27001(情報セキュリティマネジメントシステム：ISMS) ②ISO27017(クラウドセキュリティ) ③プライバシーマーク(PMS)	5 全て取得している 3 2種類取得 0 1種類取得	(5)
導入実績	実績	従業員数500人以上の企業又は自治体への同システムの導入実績は十分か	5 15者以上(うち、病院導入実績2者以上) 4 12者以上(うち、病院導入実績1者以上) 3 9者以上 2 6者以上 1 5者以下	(5)
保守体制	運用・保守	障害が起こった場合等に、迅速に作業対応できる体制になっており、システムを安定的に運用できるか	5 土日祝日及び時間にかかわらず作業対応できる体制である 3 平日であれば当日中、土日祝日については8時30分から17時15分までは当日作業対応できる体制である(土日祝日の時間外は翌平日対応) 1 平日であれば当日中、土日祝日については翌平日に作業対応できる体制である	(5)
システムコンセプト	システムの評価	システムを活用した人材活用方法、人材育成方法が効果的であり、事務の効率化、迅速化及び正確性の向上に期待でき、事務処理にとって有効なシステムであるか ※相対評価	5 1位 3 2位 1 3位以下	×2 (10)
	ユーザビリティ	画面が分かりやすく、直感的に操作でき、業務を効率的に行なうことができるか	5 特に優れている 4 優れている 3 標準 2 やや劣っている 1 劣っている	(5)
		ユーザアカウントの登録情報及びユーザの運用方法について当院の状況※に鑑みて適当であるか ※当院の状況 インターネット接続端末有り(所属に数台) 個々のメールアドレスの付与無し	5 全部問題なし 3 一部問題あるが、代替案で何とか可能である 1 問題がある	(5)
未対応事項	システム仕様詳細(①システム機能)において、「必須」となっている事項でカスタマイズ不可や運用回避になっている箇所数(代替案により対応できる箇所数は除く)	5 0箇所 4 1箇所～3箇所 3 4箇所～7箇所 2 8箇所～10箇所 1 11箇所以上	×2 (10)	

	評価項目	評価内容	評価基準	配分
拡張性等	拡張性等への考え方	次の3項目についてその対応方法や費用の考え方が適切か ①組織改正 ②当院が導入する他システムデータ連携 ③次期システムへのデータ移行	5 対応方法について問題無く、費用もかからず対応することができる 3 対応について不安がある又は大規模な組織改正及び一部のデータ連携に対してのみ費用が発生する 0 内容によっては対応することができない	(5)
セキュリティ対策	未対応事項	システム仕様詳細(②セキュリティ機能)において、対応不可や運用回避になっている箇所数(代替案により対応できる箇所数は除く)	5 0箇所 4 1箇所 3 2箇所 2 3箇所 1 4箇所 0 5箇所以上	(5)
スケジュール	スケジュールの実施可能性	システム構築、導入スケジュールは適正でかつ人事評価が実施可能な内容か。また、当院で作業が発生する場合は、無理の無い範囲であるか	5 契約から2か月以内に無理なく導入でき、人事評価が実施可能な状況である 3 契約から3か月以内に無理なく導入でき、人事評価が実施可能な状況となっている 0 契約から3か月以上要する	(5)
自由提案	自由提案	当院に有用な提案があること。また、システム仕様詳細以外の機能(人事管理機能及び人事評価以外の機能も含む)について、費用に対して有用な意見・提案がなされているか	5 費用対効果が高水準である 3 費用対効果が標準である 1 意見・提案がない、費用が高すぎる	×2 (10)
コスト	費用	システム導入・構築費用等実施要項に記載した対象費用	(最低見積事業者額/当該事業者見積額)の2乗×30 ※小数点第一位を四捨五入 (カスタマイズ費用、5年間分の保守費用等を含む)	(30)
合 計 (100点満点)				